СОВРЕМЕННЫЕ ТРАНСФОРМАЦИИ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

Винокурова Е. И.

старший преподаватель кафедры общеобразовательных предметов Института русского языка и культуры, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова (Россия), 117218, Россия, г. Москва, ул. Кржижановского, 24/35, к. 1, ciemsu@yandex.ru

УДК 331.5(470)
ББК 65.240.5(2Рос)

Цель. Целью и задачей исследования было изучение тенденций на рынке труда в условиях кризисных явлений в российской экономике и под влиянием негативных внешних факторов.

Методы и методология. В ходе исследования автор использовал общенаучные методы: ретроспективный анализ, сравнительный анализ, метод сопоставления данных. Используя метод статистического анализа проанализирована динамика показателей состояния российского рынка труда и его структурных элементов в условиях экономической нестабильности, выявлены причинно-следственные связи.

Научная новизна. В результате анализа статистических данных был сделан вывод о трансформации российского рынка труда. Был сделан вывод также о том, что в условиях затянувшейся неопределенности субъекты экономики поменяли своё поведение: работники всё менее решительны к перемене места работы и стараются держатся за свои прежние рабочие места, даже если их не устраивают условия, работодатели также проводят более гибкую политику по отношению к своему персоналу. Они не спешат увольнять персонал, предлагая своим работникам пройти переподготовку.

Результаты. В результате анализа был сделан вывод о постепенной адаптации рынка труда к новым кризисным условиям. Также были сделаны выводы необходимости государственного регулирования занятости путем создания новых производительных и высокооплачиваемых рабочих мест. Необходимо расширение занятости с высокой производительностью в формальном секторе, а также необходимы инвестиции в человеческий капитал.

Ключевые слова: рабочая сила, занятость, безработица, рынок труда, спрос, предложение, государственная политика.

MODERN TRANSFORMATION OF THE RUSSIAN LABOUR MARKET IN CONDITIONS OF ECONOMIC INSTABILITY

Vinokurova E. I.

Senior Lecturer of the Department of General Education Subjects of the Institute of the Russian language and culture, Lomonosov Moscow State University (Russia), 117218, Russia, Moscow, Krzyzanowsky str., 24/35, b.1, ciemsu@yandex.ru

Purpose. The purpose and task of the study was to examine trends in the labour market in the context of the crisis and influence of negative external factors in the Russian economy.

Methods and methodology. During the research the author used the scientific methods: retrospective analysis, comparative analysis, data mapping method. Using the method of statistical analysis the author analyzed the dynamics of the Russian labour market indicators and its structural elements in conditions of economic instability and identified the cause-and-effect relationships.

Scientific novelty. As a result of the statistical analysis the author made a conclusion about the transformation of the Russian labour market. It was also concluded that in the face of lingering uncertainty actors of the economy changed their behavior: workers are less decisive to change the place of work and try to stick to their previous jobs, even if they are not satisfied with the conditions, employers are also a more flexible in the policy towards their staff. They are reluctant to dismiss the staff, offering retrainin for the employees.

© Винокурова Е. И., 2017

Results. As a result of this analysis, it was concluded on gradual adaptation of the labour market to new crisis conditions. Conclusions were also made of the need for State regulation of employment by creating new productive and well-paid jobs. It is necessary to increase employment with high productivity in the formal sector, as well as the need for investment to human capital.

Key words: labor, employment, unemployment, labor market, demand, supply, public policy.

Важным инструментом при разработке экономической и социальной политики государства является информация о рынке труда. Рынок труда является важным индикатором социально-экономического развития экономики. В настоящий момент на российскую экономику оказывают влияние как внутренние факторы, связанные кризисными явлениями в российской экономике, так и внешние факторы. В 2015 году «экономическая ситуация складывалась под влиянием ухудшения внешнеэкономических условий, прежде всего снижения цен на нефть, продолжения действия экономических санкций со стороны ЕС и США, сохранения тенденции к снижению инвестиционной активности, а также масштабного оттока капитала, усилившегося в том числе ввиду погашения значительного объема внешнего долга в I полугодии 2015 года» [1]. Эти факторы также оказывают влияние на российский рынок труда и, прежде всего, на занятость и безработицу.

Федеральный закон от 20 апреля 1996 г. №36-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения» [2] определяет занятость как деятельность граждан, связанную с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащую законодательству Российской Федерации и приносящую, как правило, им заработок (трудовой доход).

Согласно закону РФ «О занятости населения в Российской Федерации», безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Основными факторами, влияющими на конъюнктуру рынка труда, а, следовательно, на безработицу, является численность рабочей силы, соотношение спроса и предложения рабочей силы.

Согласно определению Международной организации труда (МОТ) рабочая сила (экономически активное население) – это часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. Рабочая сила – это лица в возрасте 15–72 лет, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными (табл. 1).

В 2015 году среднегодовая численность занятых составила 68 млн. 495 тыс. человек. На начало февраля 2016 года численность рабочей силы составила 75,9 млн. человек, или 52% от общей численности населения страны. В численности рабочей силы 71,5 млн. человек (64,9%) классифицировались как занятые экономической деятельностью и 4,4 млн. человек – как безработные.

В 2015 году по видам экономической деятельности российский рынок труда характеризовался ростом занятости в таких отраслях, как строительство, оптовая и розничная торговля, операции с недвижимостью, гостиничное и ресторанное дело, предоставление коммунальных и социальных услуг.

Имелись большие различия в распределении численности занятых в российской экономике по

Табл. 1. **Численность и состав рабочей силы в РФ (тыс. человек) [3]**

Численность рабочей силы	**Годы**						
	2005	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**
Всего	**73581**	**75478**	**75779**	**75676**	**75529**	**75428**	**76588**
занятые	68339	69934	70857	71545	71391	71539	**72324**
безработные	5242	5544	4922	4131	4137	3889	4264
Мужчины	37311	38601	38716	38720	38720	38729	39433
занятые	34584	35566	36032	36470	36478	36605	37136
безработные	2727	3034	2684	2250	2242	2123	2296
Женщины	36270	36877	37063	36956	36809	36700	37155
занятые	33755	34367	34824	35075	34913	34934	35187
безработные	2515	2510	2238	1881	1896	1766	1968

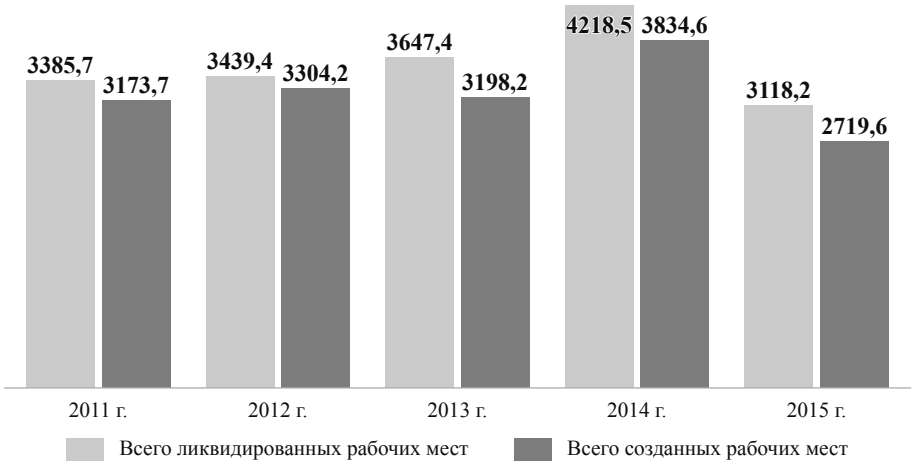


Рис. 1. **Число ликвидированных и вновь созданных рабочих мест в 2011–2015 годах [6]**

возрастным группам. В возрасте 25–29 лет наблюдалась наибольшее количество занятых: 14,5 % от общего числа занятых в экономике. В возрасте 15–19 лет процент занятости составлял лишь 0,6 %, 20–24 лет – 7 %, 30–34 года – 13,9 %, 35–39 лет – 13 %, 40–44 года – 12,2 %, 45–49 лет – 11,4 %, 50–54 года – 13 %, 55–59 лет – 9,3 % от общего числа занятых в экономике [3]. Наиболее продуктивный возраст занятости находился в промежутке от 20 до 54 лет. В этом интервале доля занятых составила 85 %.

По формам собственности, занятые были распределены следующим образом: на предприятиях государственной и муниципальной собственности работало 18 млн. 995 тыс. человек или 27,75 % всех занятых, на предприятиях иностранной, частной формы собственности работало 42 млн. 467 тыс. работников или 62 %, на предприятиях совместной российской и иностранной форм собственности работало 3 млн. 250 тыс. человек или 4,8 % [4].

Наибольшее влияние на конъюнктуру рынка труда оказывает динамика общего объема производства валового внутреннего продукта (ВВП), стимулирующий спрос на труд. Динамика объема ВВП оказывает влияние на инвестиции в реальный сектор экономики, на сальдо внешней торговли. В экономике инвестиции исполняют двоякую функцию: являясь фактором роста ВВП, они способствуют созданию новых рабочих мест в реальном секторе экономики. В условиях кризисного состояния российской экономики, экономических санкций [5] наблюдается снижение темпов роста ВВП, происходит банкротство и закрытие предприятий, что оказывает влияние на снижение спроса на рабочую силу.

На протяжении последних десяти лет наблюдается тенденция сокращения занятости на предприятиях государственной и муниципальной формы собственности с 22 млн.308 тысяч человек в 2005 году до 18 млн. 995 тысяч человек в 2015 году. Это связано с сокращением рабочих мест предприятий государственной и муниципальной формы собственности в 2011–2015 годах. В 2011–2015 годах было ликвидировано 17809,2 рабочих мест, а создано только 16230,3 новых рабочих мест (рис. 1).

В начале 2016г. среди безработных доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением или сокращением численности работников, ликвидацией организации или собственного дела, составила 18,9 %, а в связи с увольнением по собственному желанию – 25,8 %.

В связи с сокращением рабочих мест на предприятиях муниципальной и государственной форм происходил рост занятости на предприятиях частной и иностранной, совместно российской и иностранной форм собственности при росте среднегодовой численности занятых.

Произошли негативные явления занятости по сферам экономической деятельности. При росте среднегодовой занятости, произошел отток работников из обрабатывающих отраслей: с 11 млн.631 тыс. человек в 2005 году до 9 млн. 794 тыс. человек в 2015 году при общем росте занятости. В то же время в таких отраслях, как строительство, оптовая и розничная торговля, ремонтные работы, гостиничное и ресторанное дело, транспорт, связь, предоставление финансовых услуг, операции с недвижимостью наоборот, произошло увеличение занятости.

Согласно данным Федеральной службы статистики, наибольшая занятость наблюдалась у специалистов, имеющих высшее образование и специалистов среднего уровня квалификации. Причем в 2015 году половозрастная структура занятых в сегменте занятых с высшим образованием выглядела следующим образом: высшее образование имели 28,9 % мужчин,

Табл. 2. **Численность безработных в российской экономике(тыс. человек) [7]**

Численность безработных	Годы						
	2005	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**
Всего	5242	5544	4922	4131	4137	3889	4263,9
Мужчины	2727	3034	2684	2250	2242	2123	2296
Женщины	2515	2510	2238	1881	1896	1766	1968

37,2 % – женщины. В сегменте специалистов среднего специального образования мужчин было 45,5 %, женщин – 44,4 %. Средний возраст занятых составлял 40,6 лет. Занятых, имеющих только среднее образование было 18, 4 %, среди них мужчин – 21 %, женщин, 15,6 %. Однако, общая численность *занятых* у женщин была ниже, чем у мужчин. При этом численность *безработных* женщин была ниже, чем мужчин, что может быть объяснено трудоустройством женщин в неформальном секторе экономики (табл. 2).

По данным Федеральной службы статистики с 2010 по 2015 год наблюдалась тенденция снижения уровня безработицы в экономике: численность безработных сократилась на 23,3 %. В 2015 году число безработных составляло 4263,9 тыс. человек. При этом, в 2005 году государственными учреждениями службы занятости населения были трудоустроены 4 млн. 075 тыс. 800 человек, а в 2015 году – только 2 млн. 639 тыс. 500. В 2005 году 1млн. 828 тыс. 900 человек ранее не приступавшие к работе и искавшие её были трудоустроены с помощью государственных учреждений службы занятости населения, а в 2015 году – таких безработных было устроено только 591 тыс. 600 человек. Потребность в работниках, заявленная работодателями в государственных учреждениях службы занятости населения на конец 2015 года составила 1млн. 135 тыс. 200 человек, что может говорить о несбалансированности спроса и предложения на российском рынке труда.

По методологии МОТ среди безработных доля женщин в начале 2016 году составила 45,4 %. Безработных городских жителей было 65,5 %, молодежи до 25 лет – 21,6 %, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 23,2 %. При этом в 2016 году в государственных учреждениях службы занятости населения состояло на учете в качестве безработных 1062 тыс. человек, а число вакансий т.е. потребность работодателей в работниках составляло около 1 млн.

В настоящий момент российский рынок труда постепенно адаптируется к ситуации социально-экономической неопределенности.

С целью сохранения предприятий и персонала в условиях социально-экономической неопределенности и нестабильности компании вынуждены прибегать к весьма непопулярным мерам. По состоянию на 13 июля 2016 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 316 306 человек. Фактически такие меры можно квалифицировать как скрытые формы безработицы.

За прошедший 2016 год несколько изменилась тактика и поведение работодателей. Некоторые компании прибегали к сокращению персонала, но в основном это касалось лишь отдельных направлений. По аналитическим данным работа.ру компании прибегали к сокращениям гораздо реже, чем это было в 2014–2015 годах. В настоящее время предприятия стремятся сохранить численность работников в ожидании улучшения экономической ситуации. Они предлагают работникам освоить новые профессии. Это связано с тем, что руководство предприятий в условиях неопределенности экономической ситуации пытается сократить издержки по найму новой рабочей силы и её обучению, старается сократить риски неопределенности в отношении новых сотрудников.

В первой половине 2016 года спрос и предложение (вакансии и резюме) имели разнонаправленную тенденцию: число вакансий росло, число поиска работы снижалось. По состоянию на 13 июля 2016 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,4 млн единиц. Данная тенденция говорит о готовности работодателей принимать новых людей. Однако, потенциальные соискатели нового места работы, напуганные сокращениями 2014–2015 годов всё менее решительны по перемене места работы и стараются держатся за свои прежние рабочие места, даже если их не устраивают условия. Согласно аналитическим данным hh.ru, в 2016 году поменяли место работы около 30 % респондентов, 53 % не меняли место работы и должность, 10 % респондентов повысили в должности, 5 % перешли в другой отдел той же компании, 2 % остались на прежней работе с понижением в должности.

Таким образом, на рынке труда складывается ситуация ожидания: фирмы неохотно нанимают новых сотрудников, а работники не склонны к перемене

нового места работы, соглашаясь на худшие условия работы или понижение в должности.

Рынок труда не является полностью саморегулирующейся структурой. Государство, должно проводить более активную политику в области занятости, особенно в области создания превентивных мер. Речь идет не о борьбе с последствиями ситуации на рынке труда, а изменении системы образования, инвестиции в новые проекты, нужных обществу и государству. Всемирный банк, проведя комплексный мониторинг российской экономики и российского рынка труда, пришел к вводу: качество управления может способствовать или сдерживать рост экономики России. Наиболее важной задачей российской экономики на современном этапе должно стать продвижение её по интенсивному пути: рост производительности и диверсифицированный рост. Государству необходимо способствовать созданию формальных высокооплачиваемых рабочих мест. Основной задачей на рынке труда должно стать расширение занятости с высокой производительностью в формальном секторе. Нужны инвестиции в человеческий капитал и дополнительные реформы на рынке труда. Необходимо создать более благоприятный инвестиционный климат и перераспределить рабочую силу на более производительные рабочие места в формальном секторе экономике [8].

Литература:

1. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов [электронный ресурс]. URL://http://economy.gov.ru/minec/about/structure/depMacro/20151026 (дата обращения 11.03.2017).
2. О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»: Федеральный закон от 20 апреля 1996 года №36-ФЗ (в ред. от 30.11.2011) [электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
3. По данным выборочного обследования рабочей силы [электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b16_11/IssWWW.exe/Stg/d01/06-07.doc (дата обращения 02.03.2017).
4. Федеральная служба статистики [электронный ресурс]. URL: http://nangs.org/news/authorities/rosstat-onlajn-sbornik-rossiya-v-tsifrakh-vypusk-2016-goda-arkhiv. (дата обращения 02.03.2017).
5. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов [электронный ресурс]. URL: http://economy.gov.ru/minec/about/structure/depMacro/20151026 (дата обращения 21.02.2017).
6. Федеральная служба статистики [электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/lik-rm.doc (дата обращения 21.02.2017).
7. Федеральная служба статистики [электронный ресурс]. URL: http://nangs.org/news/authorities/rosstat-onlajn-sbornik-rossiya-v-tsifrakh-vypusk-2016-goda-arkhiv (дата обращения 21.02.2017).
8. The World Bank. Pathways to inclusive Growth. Russian Federation systematic country diagnostic [электронный ресурс] URL:http://pubdocs.worldbank.org/en/184311484167004822/Dec27-SCD-paper-eng.pdf (дата обращения 02.03.2017).

References:

1. Forecast of socio-economic development of the Russian Federation for 2016 and 2017 and 2018 plan period [e-resource]. URL://http://economy.gov.ru/minec/about/structure/depMacro/20151026 (date of reference 11.03.2017).
2. On amendments and additions to the law of the Russian Federation «On employment in the Russian Federation»: Federal Law dated 20 April 1996 №36-FL (ed. by 30.11.2011) [e-resource]. Access from the ref.-legal system «ConsultantPlus».
3. According to a sample survey of the labor force [e-resource]. URL:http://www.gks.ru/bgd/regl/b16_11/IssWWW.exe/Stg/d01/06-07.doc (date of reference 02.03.2017).
4. Federal statistics service [e-resource]. URL: http://nangs.org/news/authorities/rosstat-onlajn-sbornik-rossiya-v-tsifrakh-vypusk-2016-goda-arkhiv (date of reference 02.03.2017).
5. Forecast of socio-economic development of the Russian Federation for 2016 and 2017 and 2018 during the period covered by the plan [e-resource]. URL: http://economy.gov.ru/minec/about/structure/depMacro/20151026 (date of reference 21.02.2017).
6. Federal statistics service [e-resource]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/lik-rm.doc (date of reference 21.02.2017).
7. Federal statistics service [e-resource]. URL: http://nangs.org/news/authorities/rosstat-onlajn-sbornik-rossiya-v-tsifrakh-vypusk-2016-goda-arkhiv (date of reference 21.02.2017).
8. The World Bank. Pathways to overall growth [e-resource]. URL:http://pubdocs.worldbank.org/en/184311484167004822/Dec27-SCD-paper-eng.pdf (date of reference 02.03.2017).